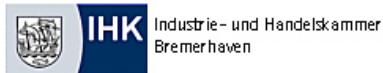
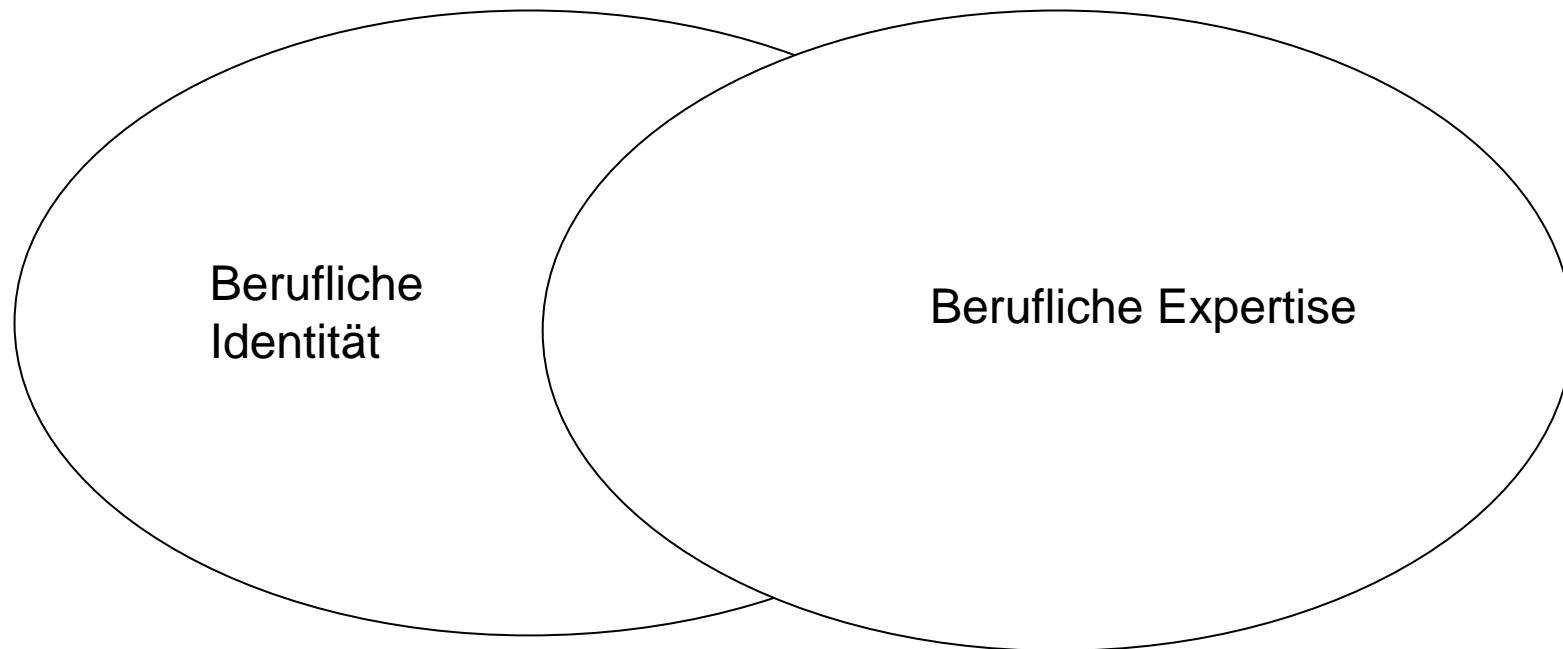
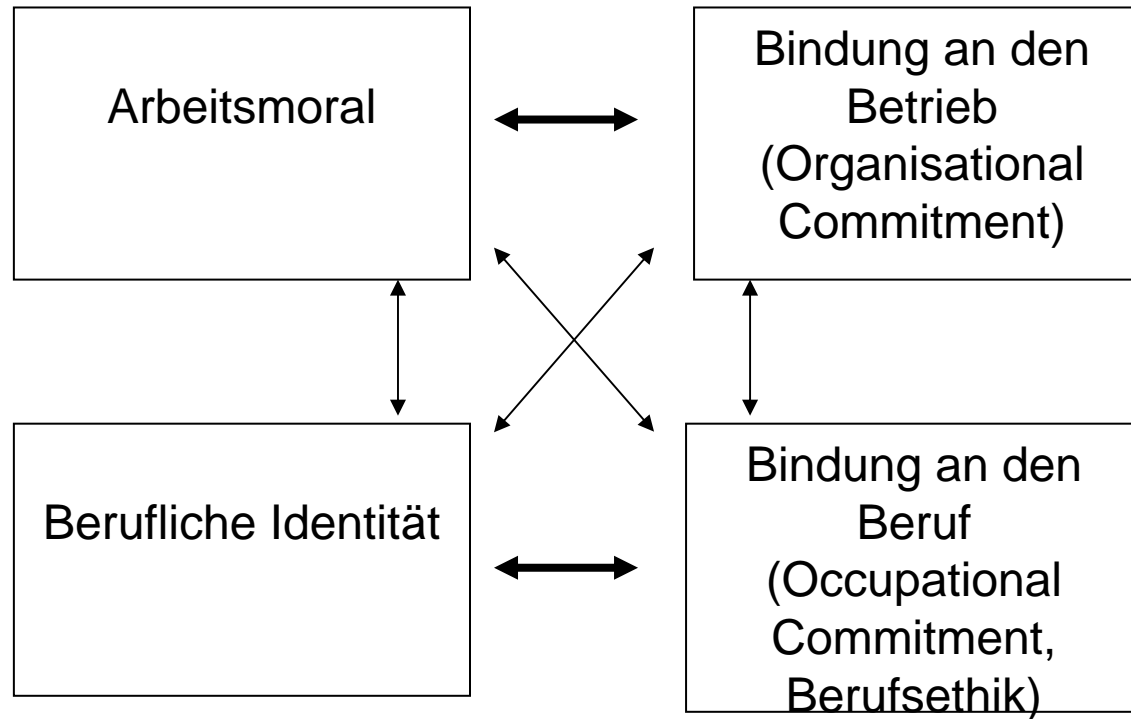


# Berufliches Engagement und berufliche Identität

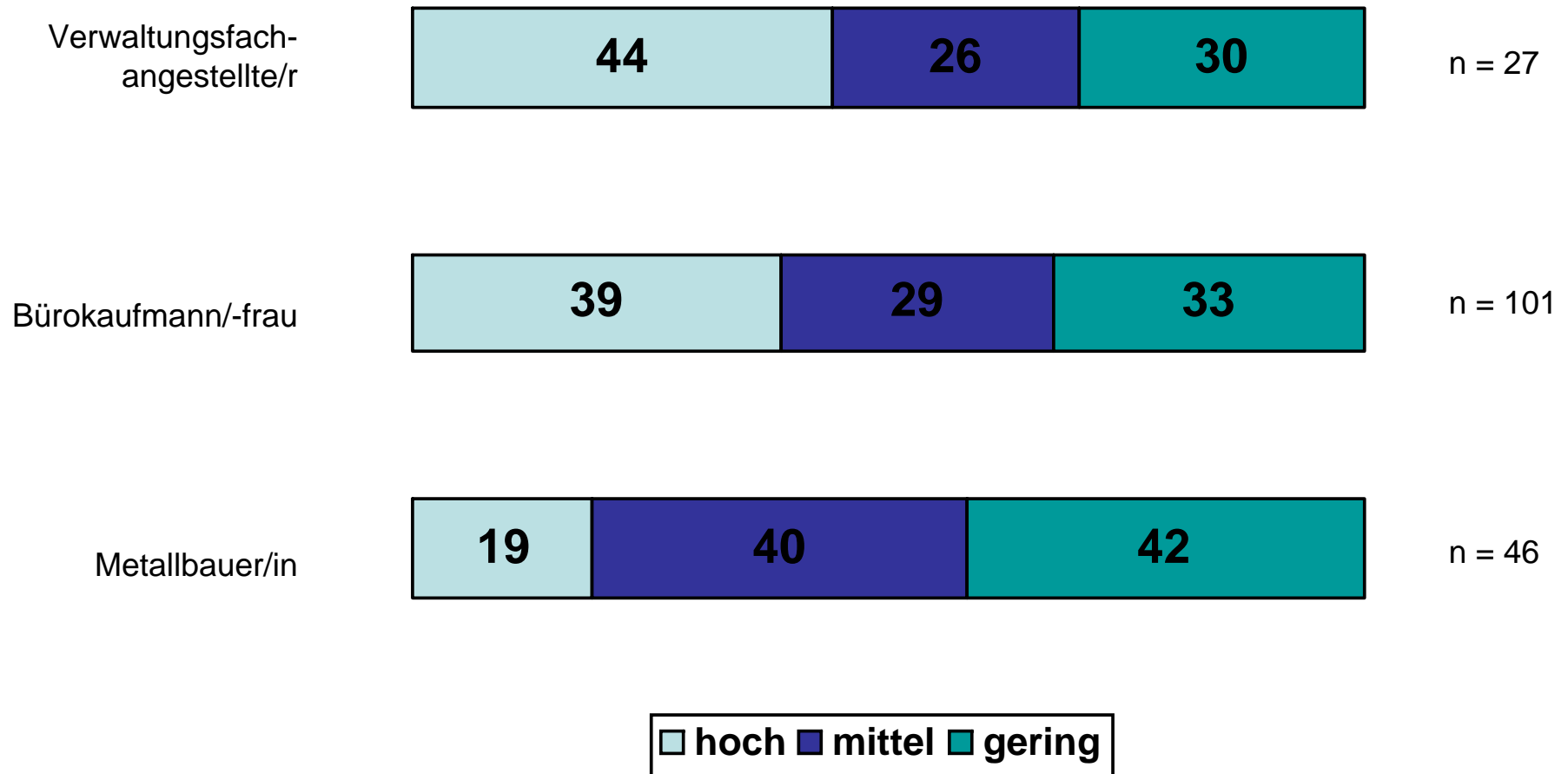
Lars Heinemann



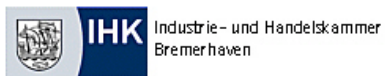




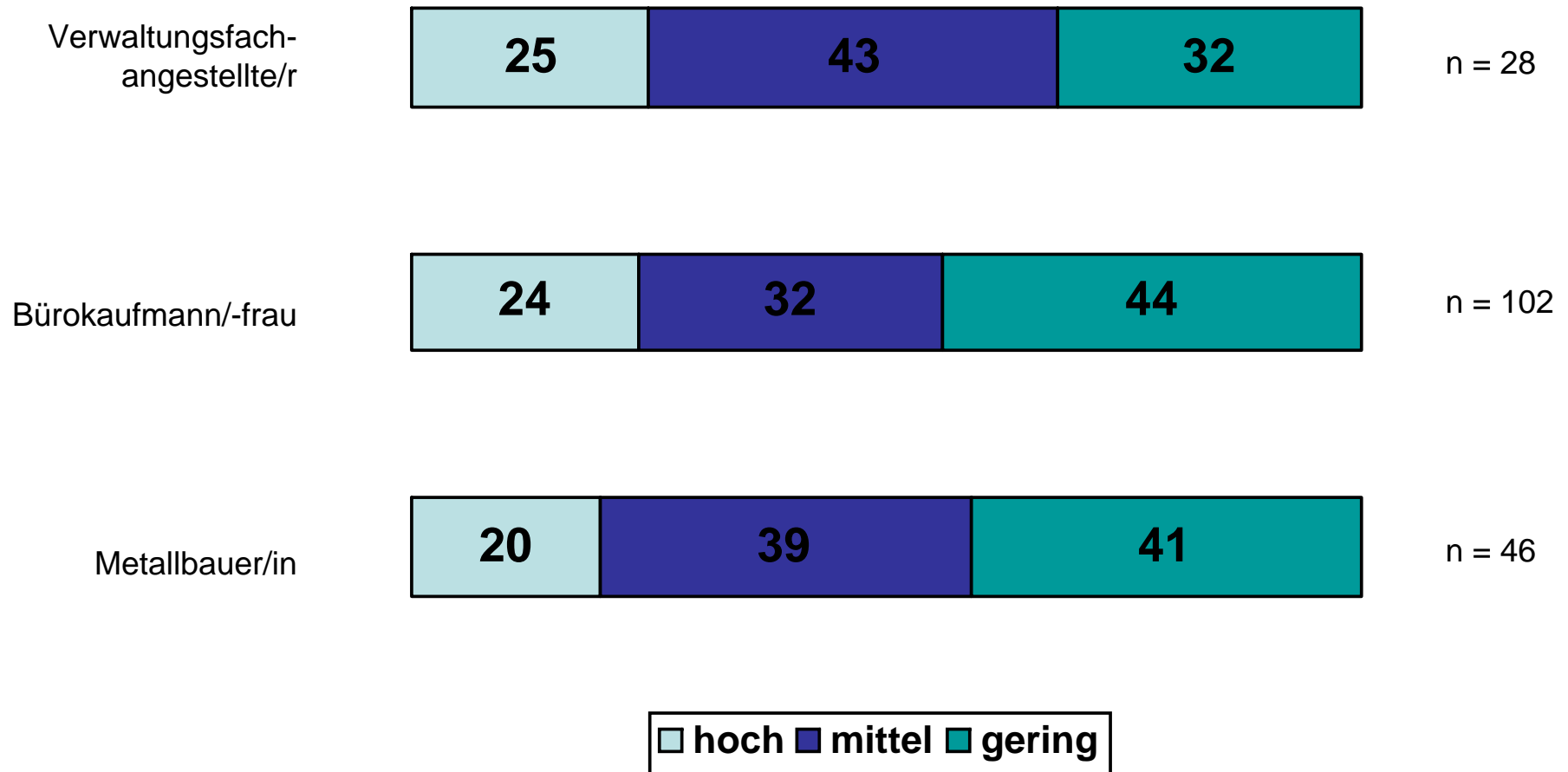
# Organisational Commitment



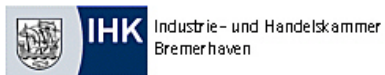
Angaben in Prozent



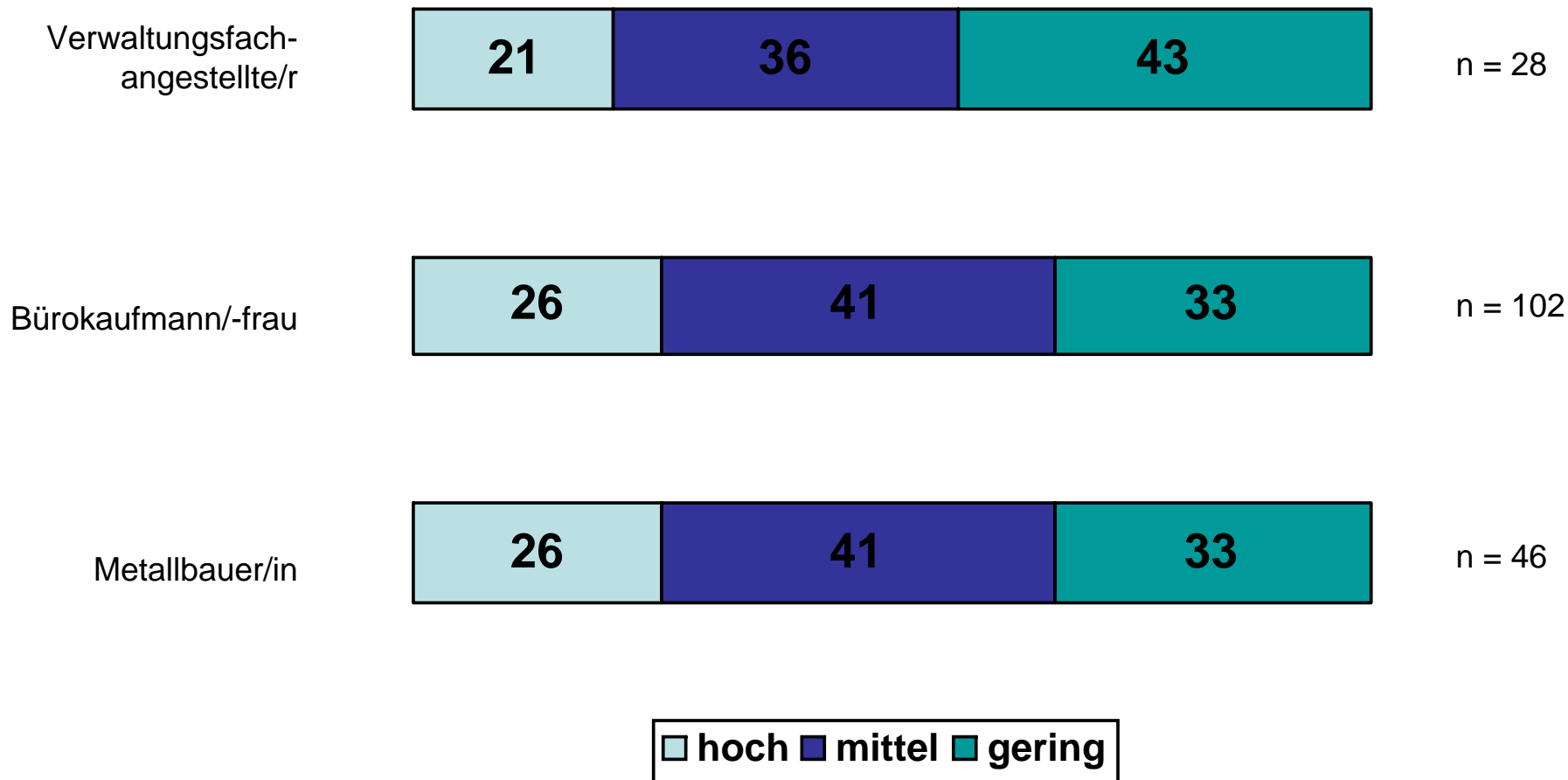
# Occupational Commitment



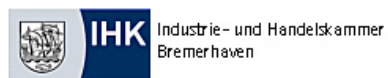
Angaben in Prozent



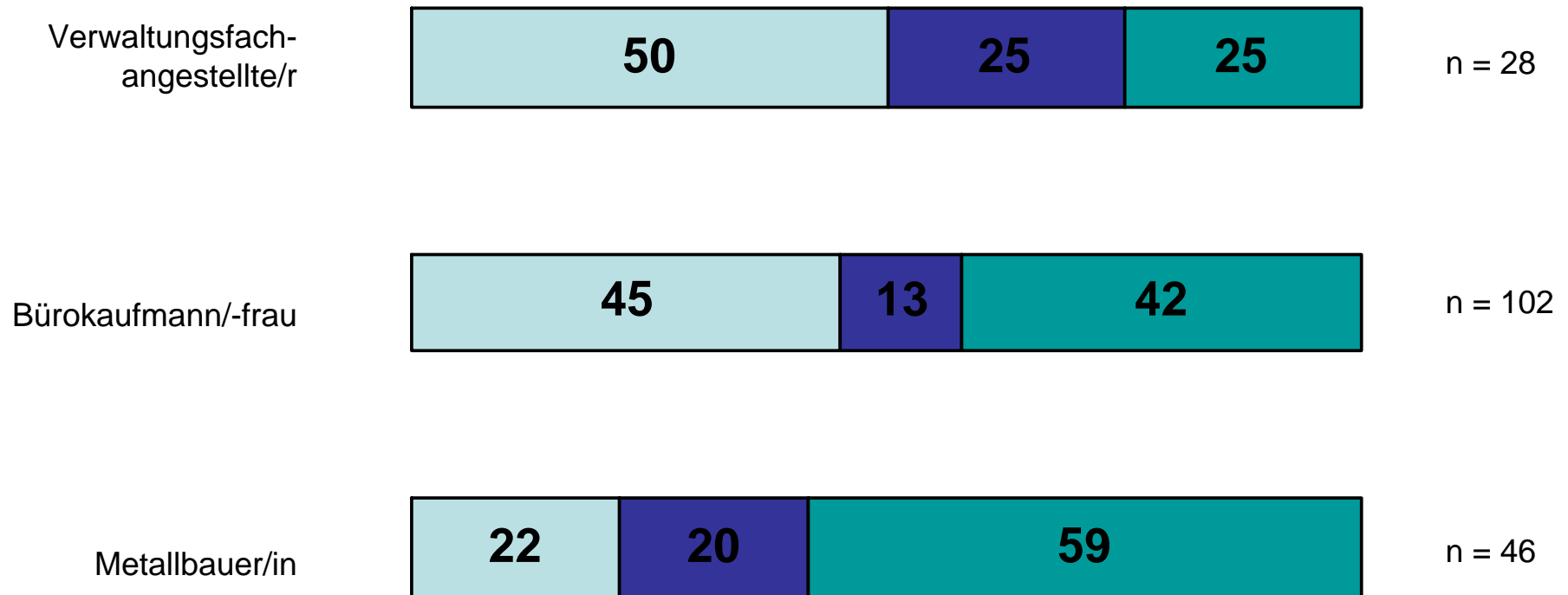
# Berufliche Identität



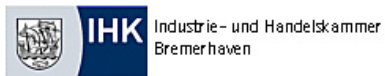
Angaben in Prozent



# Arbeitsmoral



Angaben in Prozent



# **Mannheimer Inventar zur Erfassung betrieblicher Ausbildungssituationen (MIZEBA)**

**Arbeitsklima**

**Soziale Einbindung**

**Transparenzfördernde Maßnahmen**

**Einbindung in die betriebliche Expertenkultur**

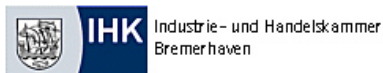
**Komplexität der Aufgabenstellungen**

**Aufgabenvielfalt**

**Bedeutsamkeit der Aufgabenstellungen**

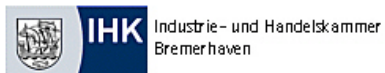
**Autonomie**

**Passung von Anforderungs- und Fähigkeitsniveau**



**Vielen Dank**

**Bei Rückfragen  
Lars Heinemann  
lheine@uni-bremen.de**



) Handelskammer  
Bremen

