

# Ausbildungspool Bremerhaven e. V.

Ausbildung fördern

Zukunft sichern



[www.ausbildungspool-bremerhaven.de](http://www.ausbildungspool-bremerhaven.de)

# Ausbildungspool Bremerhaven e. V.

## Inhaltsangabe



Ausbildungspool Bremerhaven e. V.

- :: **Vereinsstruktur und Portfolio**  
Organigramm | Der Verein
- :: **100 % Erfolgsquote**  
Unser Erfolgsrezept
- :: **Projektarbeit** Zielformulierung
- :: **Unsere Partner**  
Die Auszubildenden | Die Betriebe
- :: **Hardfacts** Zahlen und Fakten
- :: **Ausblick** Perspektiven
- :: **Ausbildungspool Bremerhaven e. V.**  
Kontakt | Ansprechpartner | Fachbereiche

Gefördertes Projekt  
in Bremerhaven

Gefördertes Projekt aus den Mitteln des Europäischen Fonds für die Regionale Entwicklung und der Region Bremerhaven

# Vereinsstruktur und Portfolio

## Organigramm

:: Das Organigramm zeigt die Vereinsstruktur des Ausbildungspools



›Wir wollen Firmen motivieren, jungen Menschen die Chance auf eine qualitativ hochwertige Ausbildung zu geben. ‹

Geschäftsführerin Hiltraud Bendig

# Vereinsstruktur und Portfolio

## Der Verein )



- :: Der Ausbildungspool ist ein gemeinnütziger Verein zur Schaffung zusätzlicher Ausbildungsplätze in der Region Bremerhaven
- :: Die Zusammenarbeit erfolgt mit Betrieben, die noch nie, oder in den letzten fünf Jahren nicht ausgebildet haben
- :: Träger der Ausbildung ist der Ausbildungspool Bremerhaven e. V.
- :: Ausgebildet werden Bürokaufleute, Einzelhandelskaufleute, Kaufleute im Groß- und Außenhandel, Spedition und Veranstaltung, sowie Hauswirtschafter/innen



Ausbildungspool Bremerhaven e. V.

[www.ausbildungspool-bremerhaven.de](http://www.ausbildungspool-bremerhaven.de)



# Vereinsstruktur und Portfolio

## Der Verein )



- ∴ Die Bewerbungen der Jugendlichen werden an den Ausbildungspool gerichtet
- ∴ ALLE Bewerber/innen werden zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen
- ∴ Bei geeigneter persönlicher Voraussetzung wird ein Praktikum in einem passenden Betrieb absolviert



Ausbildungspool Bremerhaven e. V.

[www.ausbildungspool-bremerhaven.de](http://www.ausbildungspool-bremerhaven.de)

# 100 % Erfolg



Ausbildungspool Bremerhaven e. V.



[www.ausbildungspool-bremerhaven.de](http://www.ausbildungspool-bremerhaven.de)

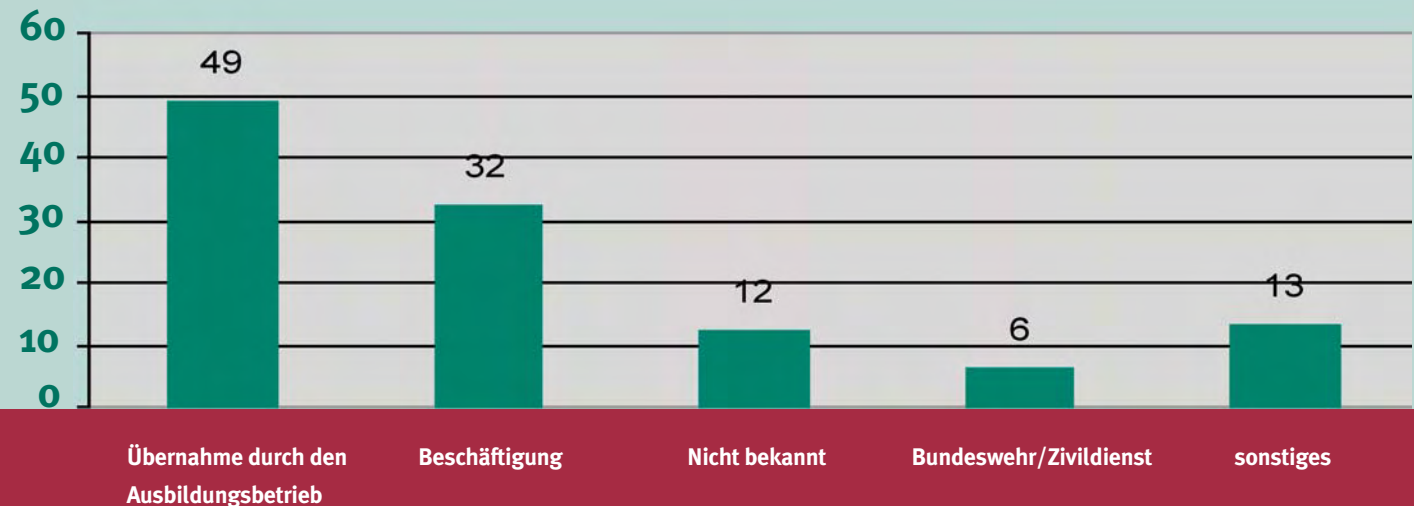


# 100 % Erfolgsquote

## Unser Erfolgsrezept

- :: Seit der Vereinsgründung im Jahr 1999 haben bereits 112 junge Menschen ihre Ausbildung erfolgreich abgeschlossen. Viele unserer Absolventen/innen werden danach in sozialversicherungspflichtige Beschäftigungen übernommen
- :: Ein großer Erfolg unserer Arbeit ist somit die Nachhaltigkeit des Projektes

- :: Verbleib der Absolventen/innen seit 1999



Ausbildungspool Bremerhaven e.V.

› Chancengleichheit heißt nicht Gleichbehandlung.  
Denn wenn Ungleiche gleich behandelt werden, führt das nicht  
zur Gleichheit, sondern setzt Ungleichheit fort. ‹

Hèlène Clark Europäische Kommission Brüssel

# Gender Mainstreaming

## Chancengleichheit im Beruf



### Anwendung von Gender Mainstreaming

- :: als Prinzip und Strategie zur Durchsetzung von Geschlechtergerechtigkeit und zur Überwindung der strukturellen Benachteiligung von Frauen
- :: Junge Frauen aus der Region sind von mangelnden Ausbildungsplätzen besonders betroffen – deshalb 2/3 weibliche Auszubildende
- :: Einbindung von jungen Männern in frauentypische Berufe, z.B. Hauswirtschaftler
- :: Alle Maßnahmen werden so gestaltet, dass sie die Chancengleichheit fördern



Ausbildungspool Bremerhaven e. V.

[www.ausbildungspool-bremerhaven.de](http://www.ausbildungspool-bremerhaven.de)



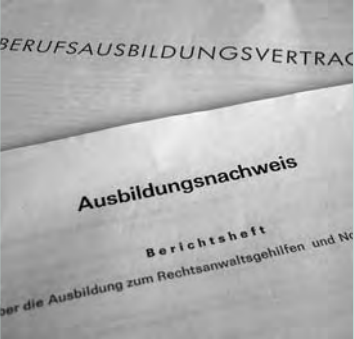
# Projektarbeit

## Unsere Arbeit

### Unsere Arbeit

- :: Individuelle Beratung
- :: Kontinuierliche Begleitung der Ausbildung
- :: Konfliktmanagement
- :: Trainingsmaßnahmen
- :: Förderunterricht
- :: Deutschunterricht
- :: Berufsbezogene Seminare
- :: Prüfungsvorbereitungen
- :: Hilfe bei Behördengängen
- :: Unterstützung bei Anträgen
- :: Förderung der sozialen und interkulturellen Kompetenzen
- :: Integrationsfördernde Aktivitäten





# Projektarbeit

## Zielformulierung

### Zielformulierung

- :: Schaffung von zusätzlichen Ausbildungsplätzen für unversorgte Jugendliche
- :: Chancengleichheit durch erfolgreichen Berufsabschluss
- :: Wir wollen möglichst vielen Firmen den Einstieg in eigenverantwortliche Ausbildung erleichtern

- :: Für die Wirtschaftsregion Bremerhaven wollen wir neue Perspektiven schaffen



# 100 % Ausbildung



Ausbildungspool Bremerhaven e. V.

[www.ausbildungspool-bremerhaven.de](http://www.ausbildungspool-bremerhaven.de)



# Unsere Partner Die Auszubildenden )



- :: Wir fördern besonders Jugendliche, die aufgrund ihrer Herkunft und schulischen Defiziten schlechtere Chancen auf dem Ausbildungsmarkt haben
- :: Wir bieten jungen Menschen Förderunterricht und intensive Begleitung
- :: Wir arbeiten bei Bedarf mit anderen Institutionen zusammen – z.B. der Familienkasse, Agentur für Arbeit
- :: Wir binden in Einzelfällen die Familien mit ein
- :: Wir wollen unsere Auszubildenden unterstützen, die bestmöglichen Einstiegschancen in ihr Arbeitsleben zu erhalten



Ausbildungspool Bremerhaven e. V.

[www.ausbildungspool-bremerhaven.de](http://www.ausbildungspool-bremerhaven.de)



Ausbildungspool Bremerhaven e.V.

# Unsere Partner

## Die Ausbildungsbetriebe

- :: Wir akquirieren Betriebe, die zuvor nicht ausgebildet haben
- :: Derzeit sind 63 Betriebe unsere Kooperationspartner
- :: Wir motivieren Firmen, jungen Menschen die Chance auf eine qualitativ hochwertige Ausbildung zu geben
- :: Wir sind als Arbeitgeber für die Ausbildung verantwortlich
- :: Aktive und enge Zusammenarbeit mit den Auszubildenden und den Ausbildungsbetrieben ist uns wichtig



› Wir schätzen die enge Zusammenarbeit von Auszubildenden, Ausbildungsbetrieb und Ausbildungspool Bremerhaven. ‹

Ausbildungsbetrieb O2-Shop Bremerhaven

› Diversity Management, bzw. Vielfaltsmanagement bezeichnet ein Konzept der Unternehmensführung, das die Verschiedenheit der Beschäftigten bewusst zum Bestandteil der Personalstrategie und Organisationsentwicklung macht. ‹

# Diversity Management

## Integration durch Qualifikation )



### Kulturelle Vielfalt als Chance

- :: Chancengleichheit aller Bewerber
- :: Berücksichtigung der Bewerber mit zuwanderungsspezifischem Hintergrund (z.B. Russischkenntnisse)
- :: Angebote zur Sensibilisierung zum Umgang mit kulturellen Unterschieden
- :: Möglichkeiten der Auszubildenden mit Migrationshintergrund die eigene Kultur zu präsentieren
- :: Sprachkurse für Azubis



Ausbildungspool Bremerhaven e. V.

[www.ausbildungspool-bremerhaven.de](http://www.ausbildungspool-bremerhaven.de)

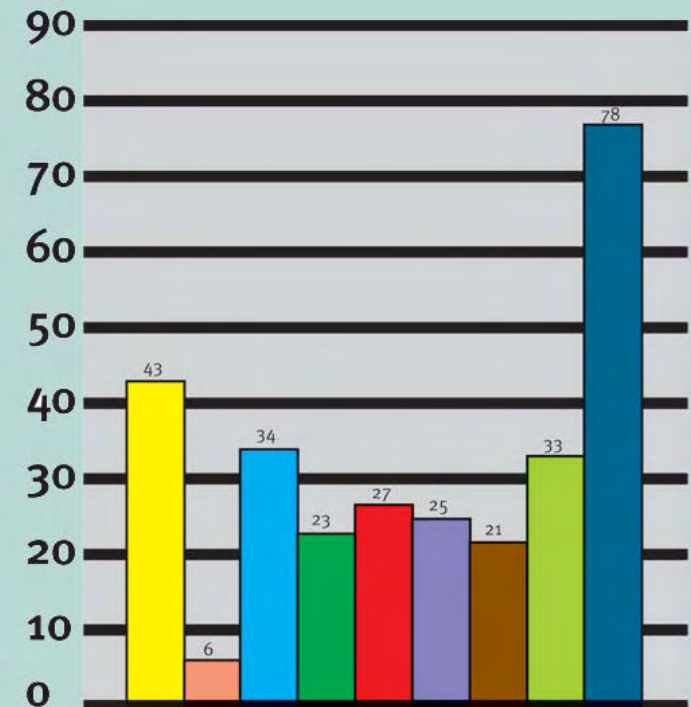


# Hardfacts

## Aktuelle Zahlen

- :: Das Projekt Ausbildungspool wurde mit Unterstützung des Europäischen Sozialfonds gegründet, um unversorgten Jugendlichen eine Chance zu geben und neue Ausbildungsstellen zu schaffen
- :: Aktuell werden 80 Auszubildende beschäftigt, davon 25 mit einem Migrationshintergrund
- :: Die folgende Grafik zeigt, unter welchen Voraussetzungen die jungen Menschen die Ausbildung begonnen haben

Benachteiligung (Gesamtüberblick), Bewertung nach Kriterien | Verteilung nach Kriterien, Mehrfachbewertungen möglich



Ausbildungspool Bremerhaven e. V.

- Schulnoten
- Ausbildungsabbruch
- Finanzielle Probleme (SGB II-Hintergrund)

- persönliche/familiäre Probleme
- Lernprobleme
- Migrationshintergrund

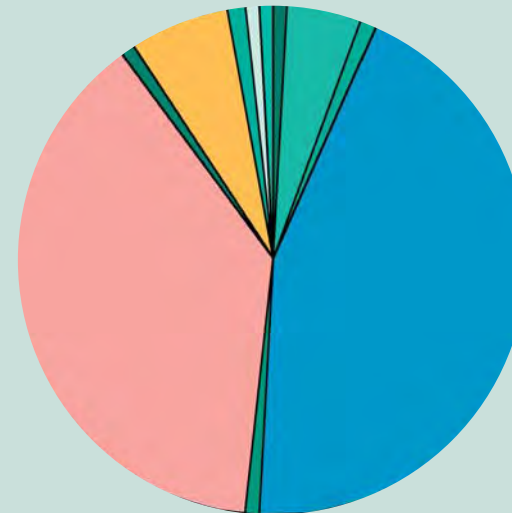
- Sprachprobleme
- schulische Probleme
- häufige Bewerbungen und Absagen



# Hardfacts

## Daten und Fakten

- :: Ein weiterer großer Erfolg unserer Arbeit ist die Nachhaltigkeit des Projektes. Viele unserer Absolventen werden nach abgeschlossener Ausbildung in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung übernommen
- :: Die Grafik zeigt den Abschluss nach Berufen unserer Absolventen/innen seit 1999



Abschluss nach diversen Berufen

Einzelhandelskaufmann/- frau

Bürokaufmann/- frau

Hauswirtschafter/ in

Sonstige Berufe



Ausbildungspool Bremerhaven e. V.

# 100 % Perspektive



Ausbildungspool Bremerhaven e. V.



[www.ausbildungspool-bremerhaven.de](http://www.ausbildungspool-bremerhaven.de)

› Wir wollen Firmen motivieren, jungen Menschen die Chance auf eine qualitativ hochwertige Ausbildung zu geben.«



# Ausblick

## Perspektiven

- :: Wir wollen uns über die Landesgrenzen hinaus erweitern
- :: Wir wollen Teilzeitausbildung für junge Mütter anbieten
- :: Wir wollen deutsche wie ausländische Firmeninhaber motivieren, Ausbildungsplätze zu schaffen
- :: Wir wollen weiterhin durch Angebote und Seminare die soziale und berufliche Integration fördern
- :: Wir wollen Jugendlichen den Übergang aus dem schulischen in den beruflichen Alltag vereinfachen
- :: Wir wollen unseren regelmäßigen Austausch mit anderen Institutionen und Vereinen intensivieren
- :: Wir wollen kulturelle Differenz in der Ausbildung weiterhin mit Selbstverständnis behandeln



Ausbildungspool Bremerhaven e. V.

[www.ausbildungspool-bremerhaven.de](http://www.ausbildungspool-bremerhaven.de)

# Ausbildungspool Bremerhaven e. V.



Ausbildungspool Bremerhaven e. V.

Kontakt

- :: **Ausbildungspool Bremerhaven e. V.**  
Bogenstraße 17 | 27568 Bremerhaven
- :: **Telefon**  
0471-9 41 80 02
- :: **Fax**  
0471-9 41 80 03
- :: **E-Mail**  
[ausbildungspool.bremerhaven@t-online.de](mailto:ausbildungspool.bremerhaven@t-online.de)
- :: **Internet**  
[www.ausbildungspool-bremerhaven.de](http://www.ausbildungspool-bremerhaven.de)
- :: **Geschäftsführerin**  
Frau Hiltraud Bendig | Mobil 0170-3 31 76 77



[www.ausbildungspool-bremerhaven.de](http://www.ausbildungspool-bremerhaven.de)



Ausbildungspool Bremerhaven e. V.

Gestaltung: Silke Brinkmann | Büro für Gestaltung | [www.brinkmann-buerofuergestaltung.de](http://www.brinkmann-buerofuergestaltung.de) | [silke.brinkmann@nord-com.net](mailto:silke.brinkmann@nord-com.net)

Bildquelle: Martina Buchholz, Ausbildungspool Bremerhaven e. V., [photocase.com](http://photocase.com)

Stand | Mai 2008